

Paris, le 19 janvier 2022



Premier baromètre FEHAP - Nexem des tensions de recrutement du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif

A la veille de la Conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social demandée par le Président de la République, la FEHAP et Nexem publient le premier baromètre des tensions de recrutement. Nos organisations représentatives des employeurs associatifs avec 610 000 salariés, professionnels du soin, du médico-social et du travail social, proposent ainsi un outil d'observation au service de l'attractivité du secteur.

Les employeurs du secteur sanitaire, social et médico-social associatif vivent des difficultés structurelles de recrutement et d'attractivité. Au-delà de la crise sanitaire, **ces tensions fragilisent le fonctionnement des établissements et services qui accompagnent les plus vulnérables d'entre nous** : personnes malades ou en rééducation, personnes handicapées, personnes âgées, enfants placés, majeurs protégés ou encore, familles en difficulté sociale et personnes en situation d'exclusion.

Le [baromètre](#), réalisé par la FEHAP et Nexem, vise à mesurer et observer, chaque trimestre, de manière globale et objective, les besoins de recrutement dans le secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif, leurs causes et leurs effets. Cette première édition met en évidence :

- **4 300 postes à pourvoir** dans les structures sondées, soit **une estimation de 30 000 postes** dans l'ensemble de nos réseaux.
- **5 300 départs**, dont 2 650 démissions ou ruptures conventionnelles.

Les départs s'expliquent majoritairement par les rémunérations revalorisées à la suite du Ségur de la santé, rendant plus attractifs ces métiers dans le secteur public. Le manque de candidats formés, les contraintes inhérentes à nos métiers, le refus d'un contrat à durée déterminée, sont également évoqués par les employeurs comme causes de leur difficulté.

- Plus des 2/3 des répondants manquent d'effectifs dans les métiers soignants et de rééducation, les métiers éducatifs et d'accompagnement social.
- Près de la moitié des structures manquent de personnels d'encadrement et dans les fonctions support.

Les répondants indiquent que leur difficulté à recruter s'est accrue au 3^e trimestre 2021 pour :

- les infirmiers - 56 % des répondants - ;
- les aides-soignants - 52 % - ;
- les éducateurs spécialisés et/ou les moniteurs-éducateurs - 39% -.

C'est donc le cœur de notre mission et le fonctionnement des associations qui est impacté par des difficultés structurelles d'attractivité et de fidélisation, aggravées par la crise sanitaire. Parties prenantes de la Conférence des métiers dont l'ouverture est prévue au mois de février, la FEHAP et Nexem livrent un éclairage objectif et appellent l'Etat à l'action concrète.

Le baromètre des tensions de recrutement repose sur un questionnaire envoyé, chaque trimestre, à tous les établissements et services adhérents de la FEHAP et de Nexem. Ceux-ci emploient 55 % des effectifs du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif. Cette première édition concerne la période du 1^{er} juin au 30 septembre 2021. 407 structures employeurs, rassemblant 90 000 salariés (soit 15 % des effectifs représentés par la FEHAP et Nexem), ont transmis leurs données.

Contacts presse

FEHAP - Maryse de Wever - Tél : 06 77 20 93 81 -
maryse.dewever@fehap.fr

Nexem - Stéphanie Panissier - Tél. : 07 87 52 19 38 -
s.panissier@nexem.fr

La FEHAP, présente depuis 1936 dans l'ensemble des champs de la protection sociale, rassemble plus de 5 000 adhérents, œuvrant au sein de plus de 1500 organismes gestionnaires. Ces associations, fondations, congrégations, mutuelles, organismes de retraite complémentaire, de prévoyance... emploient près de 270 000 salariés, soit près de 12% des emplois salariés de l'ESS. Sa souplesse alliant gestion privée et service public place ses établissements et services à la pointe de l'innovation et de la recherche. Sa gouvernance, issue de la société civile, est désintéressée. Ainsi, tous les résultats sont réinvestis au sein des structures au profit des personnes accueillies et soignées.

En savoir plus : www.fehap.fr

Nexem est la principale organisation professionnelle des employeurs du secteur social, médico-social et sanitaire privé à but non lucratif. Elle **représente et défend les intérêts de 11 000 établissements et services** employant plus de **330 000 professionnels** dans **cinq champs d'activité** : le handicap, la protection de l'enfance et la protection juridique des majeurs, l'insertion sociale, le grand âge et le sanitaire.

Nexem entend **faire évoluer la fonction employeur** pour mieux répondre aux attentes des personnes accueillies et accompagnées dans les établissements et services. Son ambition : **promouvoir le modèle associatif** comme une réponse efficiente à l'accompagnement des plus fragiles, au service d'une société inclusive.

Retrouvez toutes nos informations sur nexem.fr

Suivez-nous sur : [LinkedIn](#) ; Twitter [@Nexem_actu](#) ; [Facebook](#)
